

Положение о предпринимательской и иной приносящей доход деятельности

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии со статьей 50 и статьей 298 Гражданского кодекса Российской Федерации, статьей 161 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 149 Налогового кодекса Российской Федерации, статьей 24 Федерального закона от 12.01.1996 № 7 - ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ (ред. от 04.11.2014) "О бухгалтерском учете", постановлением Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», другими нормативными правовыми актами и Уставом учреждения.

1.2. Настоящее Положение имеет своей целью регламентировать ведение предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.3. Основной целью предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения является привлечение дополнительных средств для:

- развития, совершенствования и рационального использования учебно - материальной базы;
- предоставления высококачественных образовательных услуг;
- социальной поддержки и материального стимулирования обучающихся и работников учреждения;

1.4. Для достижения указанных целей учреждение осуществляет следующие функции:

- планирование работы по привлечению дополнительных источников доходов от предпринимательской и иной разрешенной деятельности;
- изучение спроса на образовательные, развивающие, оздоровительные и иные услуги;
- проведение мероприятий, направленных на повышение качества образовательного процесса;
- предоставление дополнительных платных образовательных услуг и установление порядка их предоставления.

1.5. Организационная структура предпринимательской и иной приносящей доход деятельности определяется количеством и характером структурных подразделений учреждения.

2. Виды предпринимательской и иной приносящей доход деятельности

2.1. Учреждение вправе сверх установленного государственного задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного государственного задания выполнять работы, оказывать услуги,

относящиеся к основным видам деятельности, предусмотренным уставом для граждан и юридических лиц за плату и на одинаковых при оказании одних и тех же услуг условиях. Учреждение вправе осуществлять приносящую доход деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано и соответствует указанным целям при условии, что такая деятельность указана в его Уставе.

2.2. Учреждение вправе осуществлять следующую предпринимательскую и иную приносящую доход деятельность:

2.2.1. Оказание учебно - методических, информационных, консультационных (консалтинговых) и маркетинговых услуг в сфере образования.

2.2.2. Выполнение копировальных и множительных работ.

2.2.3. Проведение и организация выставок, конференций, олимпиад, конкурсов, культурно - массовых и других мероприятий, в том числе с участием иностранных юридических и физических лиц.

2.2.4. Реализация собственной продукции, работ и услуг: создание, выпуск и реализация печатной продукции, методических рекомендаций, сборников, электронных пособий, информационных и других методических разработок, изделий декоративно-прикладного искусства и сувениров, ландшафтных изделий.

2.2.5. Разработка программного обеспечения вычислительной техники, осуществление обслуживания и ремонта средств вычислительной техники, оргтехники.

2.2.6. Предоставление услуг столовой, буфета, реализация продукции общественного питания, изготовленной или приобретенной за счёт средств от приносящей доход деятельности.

2.2.7. Оказание услуг по организации досуга, физическому и эстетическому развитию личности.

2.2.8. Осуществление научно-исследовательской деятельности.

2.2.9. Предоставление услуг по временному проживанию в общежитии Учреждения лицам, обучающимся или работающим в Учреждении на период их обучения, работы.

2.3. Учреждение вправе оказывать платные образовательные услуги:

2.3.1. Реализация основных программ профессионального обучения – программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих (в соответствии с имеющейся лицензией).

2.3.2. Реализация дополнительных профессиональных программ – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки.

2.3.3. Оказание платных образовательных услуг, как в пределах основных профессиональных образовательных программ, так и за их пределами по договорам с физическими и юридическими лицами, осуществление по заявкам предприятий учреждений, организаций профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих, служащих.

2.3.4. Оказание в пределах, установленных лицензией на ведение образовательной деятельности, образовательных услуг сверх финансируемых за счет бюджетных ассигнований областного бюджета контрольных цифр приема обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования – программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и

программам подготовки специалистов среднего звена.

2.3.5. Предоставление других дополнительных образовательных услуг в соответствии с имеющейся лицензией. Данные услуги оказываются за пределами основных дополнительных образовательных программ.

Общая классификация платных дополнительных образовательных услуг подразделяется на образовательные, развивающие и оздоровительные.

2.4. Порядок осуществления учреждением предпринимательской и иной приносящей доход деятельности определяется в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Положением.

3. Управление и порядок осуществления деятельности

3.1. Общее руководство и контроль осуществляется директором учреждения, который вправе:

- создавать структурные подразделения для осуществления и расширения сферы предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;
- утверждать штатное расписание и распределять должностные обязанности, структурных подразделений;
- утверждать финансово - хозяйственный план и сметы расходов по внебюджетной деятельности;
- определять порядок распределения средств, полученных от данной деятельности, включая размер оплаты труда, размер и форму материального поощрения;
- определять и утверждать дополнительные источники финансовых и материальных средств по согласованию с Советом учреждения;
- назначать ревизионную комиссию для проведения проверки финансовых результатов, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;
- принимать решения о материальном поощрении или привлечении к дисциплинарной ответственности работников, привлекаемых к осуществлению и обеспечению предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в соответствии с действующим трудовым законодательством.

3.2. Предпринимательская и иная приносящая доход деятельность осуществляется на основе планирования поступления доходов и расходов на очередной календарный год с расшифровкой по месяцам.

3.3. Учреждение самостоятельно составляет и утверждает финансово - хозяйственный план на основании сводных смет расходов по каждому виду деятельности. Сметы расходов формируются для определения стоимости оказываемой услуги или работы.

3.4. Учёт и контроль за финансово – хозяйственным состоянием предпринимательской и иной приносящей доход деятельности осуществляется директором и главным бухгалтером учреждения.

3.5. Главный бухгалтер ежемесячно по итогам предыдущего месяца представляет директору отчёт о доходах и расходах в рамках предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

3.6. Заместители директора, заведующие отделениями, руководители структурных подразделений и кураторы направлений планируют, организуют и

обеспечивают развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

4. Порядок распределения денежных и иных средств

4.1. Доходы, полученные учреждением от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, поступают в самостоятельное распоряжение учреждения и расходуются им в соответствии законодательством Российской Федерации, уставными целями и финансово - хозяйственным планом.

4.2. Распределение доходов и расходов осуществляется директором в соответствии с потребностями и нуждами учреждения на текущий календарный (финансовый) год на основании представлений, ходатайств заместителей директора и руководителей структурных подразделений.

4.3. Денежные средства, поступившие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, распределяются следующим образом:

– фонд оплаты труда составляет 50%, который расходуется на выплату заработной платы преподавателям, занятым в дополнительном образовании на договорной основе по факту выполненных работ (оказанных услуг) и работникам, занятым в других видах деятельности.

– при наличии свободных средств директору учреждения устанавливается надбавка 1 раз в полугодие в размере до 4 % от суммы поступлений в текущем году;

– налоговые и другие обязательные платежи в бюджет;

– коммунальные платежи;

– накладные расходы;

– оплата работ и услуг по содержанию имущества;

– увеличение стоимости основных средств;

– увеличение стоимости материальных запасов;

– прочие расходы.

5. Заключительные положения

5.1. Образовательное учреждение обеспечивает открытость и доступность плана финансово - хозяйственной деятельности.

5.2. Проект плана финансово - хозяйственной деятельности, отчет о результатах его исполнении рассматриваются на заседаниях Совета учреждения.

5.3. Виды деятельности указанные в настоящем Положении могут быть прекращены или приостановлены: по решению суда, учредителя или директора, в случае ликвидации учреждения.

5.4. Изменения и дополнения к настоящему Положению исполняются в письменной форме и являются его неотъемлемой частью с момента их принятия.