

МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Ростовской области
«Константиновский педагогический колледж»
(ГБПОУ РО «КонстПК»)

Рассмотрено и принято
Советом колледжа
Протокол № 2
от «01» апреля 2024 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом ГБПОУ РО «КонстПК»
№ 109 от «18» апреля 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство
педагогическим работникам ГБПОУ РО «КонстПК»

Константиновск
2024г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок, размер и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам ГБПОУ РО «КонстПК», в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2005 г. N 850 "О вознаграждении педагогических работников федеральных государственных общеобразовательных учреждений за выполнение функций классного руководителя, а также педагогических работников федеральных государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, за выполнение функций классного руководителя (куратора)» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Российской Федерации от 07 июля 2021г. №1133) и перечнем поручений по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 30 марта 2024 г. № Пр-616 (подпункт «р» пункта 11).

1.2. Выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам производится с 1 марта 2024 года из расчета 10 000 рублей за классное руководство в одной группе.

1.3. Одному педагогическому работнику ГБПОУ РО «КонстПК» при условии осуществления классного руководства в 2-х и более группах осуществляется не более 2-х выплат ежемесячного вознаграждения за классное руководство. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одной, и во второй группе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 10 000 рублей за каждый из двух групп.

1.4. Денежное вознаграждение в размере 10 000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в группе (группах, независимо от количества обучающихся в каждой из групп).

1.5. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 10 000 рублей выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленное по состоянию на 1 марта 2024 года из бюджета субъекта Российской Федерации, снижение размера которой не допускается.

2. Условия выплаты ежемесячного вознаграждения

2.1. Возложение на педагогического работника функций классного руководителя производится ежегодно на основании приказа директора ГБПОУ РО «КонстПК»

2.2. Выплата ежемесячного вознаграждения производится педагогическим работникам ГБПОУ РО «КонстПК» при выполнении следующих условий:

- наличие локального правового акта, определяющего функциональные обязанности классного руководителя;
- наличие приказа ГБПОУ РО «КонстПК» о возложении на педагогического работника функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы.

3. Порядок выплаты ежемесячного вознаграждения

3.1. Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника ГБПОУ РО «КонстПК», в связи с этим оно:

- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;
- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;
- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.2. Осуществление педагогическими работникам классного руководства с выплатой денежного вознаграждения в размере 10 000 рублей за каждую группу, а также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств бюджета субъекта Российской Федерации, относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежном осуществлении классного руководства каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается;

При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух группах. Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух группах временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться преподавателями из числа руководителей и других

работников ГБПОУ РО «КонстПК», ведущих учебные занятия в данной группе.

3.3. Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Аналогичный порядок применяется также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

3.4. Периоды каникул, установленные для обучающихся ГБПОУ РО «КонстПК», а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников ГБПОУ РО «КонстПК», являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере 10 000 рублей и других выплат за классное руководство.

3.5. Выплата ежемесячного вознаграждения в ГБПОУ РО «КонстПК» не производится в следующих случаях:

- прекращение трудовых отношений с педагогическим работником, которому такая выплата назначена в соответствии с разделом 2 настоящего Положения;
- в период отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком;
- в период длительного отпуска сроком до одного года, предусмотренного статьей 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;
- в случае временной нетрудоспособности (болезни) классного руководителя денежное вознаграждение прекращается после первого месяца отсутствия классного руководителя и невыполнения функциональных обязанностей;
- в случае передачи в течение учебного года функции классного руководителя другому педагогическому работнику по решению директора ГБПОУ РО «КонстПК» с уведомлением педагогического работника о принятом решении.